



CDU es el primer LEP

(learning engagement platform)

**diseñado, operado,
monitoreado y con
asistencia permanente
por expertos en técnicas
aprendizaje.**

PRESENTAMOS EL PRIMER LEP (LEARNING ENGAGEMENT PLATFORM)

La evolución de los tradicionales LMS hacia una experiencia completa de aprendizaje, contextualizando la instrucción a un proceso ineludible del aprendizaje:

- Emoción
- Racionalización
- Práctica y acción (ERPA)

LEP unifica la formación, la capacitación y las comunicaciones en un mismo ecosistema.

El resultado

Usuarios satisfechos y con propensión al uso de la herramienta, como un apoyo integral de la formación personal y profesional para los mejores resultados en su rol, en una era de aprendizaje continuo y accesible siempre que se requiera.

Los superados procesos de capacitaciones aisladas a través del e-learning y LMS tradicionales, son mejorados con ecosistemas completos e integrados de todos los formatos que hacen al aprendizaje, comprensión y reflexión en el proceso pedagógico y cognitivo.

Incorporamos las técnicas de aprendizaje más eficientes: cocreación, colaborativo, trabajo en equipo.

El objetivo buscado por las organizaciones para gestionar el conocimiento y las comunicaciones integrando todas las acciones ON/OFF line.

*Garantizamos una recuperación de la inversión antes de los 6 meses de la implementación.



UMNG MANAGEMENT CROMA

Noticias Inspírate Colecciones Networking Ingresar Soporte

Inspírate, Fórmate, Conéctate, Actualízate

con **UMNG MANAGEMENT CROMA**

Ver Más

Iniciar sesión Registrarse Home Contacto

Metro **DESARROLLA-T**

Home Inspírate Desarrollate Compartiendo

INSPIRATE

"La vida es tu mejor oportunidad para ser más, para crecer y para disfrutar" – Bernabé Tierno.

VIDEOS ARTÍCULOS CASOS DE ÉXITO

terpel

MERCADO de SABERES

Basado en el m enfoque para e Investigadores y desa - Center for Creative - Princeton University

acciona universidad corporativa

Buscar

Scotiabank® Home Centro de Innovación Estilos de Vida Una Banca con Propósito

VIDEOS

¿Autor y exper de poder conve Why: How Great curiosidad se Fascinado por que tienen la c

ARIANNA HUFFINGTON TAMARA ERIKSSON DANIEL GOLEMAN SIMOIN S

Selección sus

Estilos de vida

Puedes aprender, inspirar, conocer, informarte y hacer crecer tu negocio en menos de 10 minutos con todo lo que los más reconocidos del Management mundial tienen para contarte

INSPIRATE VIDEOS

Rachel Botsman Pasos para generar confianza

BUSINESS MATTERS

Círculo de Afiliados Cámara de Comercio de Bogotá

Login Buscar...

sura

EMPOWERMENT

Videos Asesoría Vanguardia Mejores Prácticas Artículos Frases Documentales Trivias RR.HH.

Click to enable Adobe Flash Player

[Personas] **MIKE USEEM**

La Indecisión es Fatal

Asesoría Patrimonial Vanguardia Laboral

ESTE MES: PERSONAS

- MIKE USEEM Personas
- MARIO ALONSO PUIG Personas
- RICHARD BRANSON Personas
- TAL BEN SHAHAR Personas

TRIVIA

Debe estar autenticado para poder votar o ver resultados Haga clic aquí para autenticarse

sageClub CANAL MANAGEMENT

Evolucionar | Emprender | Transformar | Construye | Business builders

"Consiga la gente correcta: eso no significa sólo ensamblar un gran equipo significa también mejorar la performance..." -Irene Rosenfeld

EVOLUCIONA EMPRENDE

Partners.Voice

Operaciones Marketing y RSE Coffee Master Recursos Humanos

Información útil Eventos, Actividades Pasión por el café Historia de los Partners

Abrimos "Ezeiza" Hace Click aquí si quieres ser parte!

¿QUÉ ES EL APRENDIZAJE?



El LEP trabaja con este proceso de aprendizaje en su metodología y desarrollo. Incluye ya un módulo de LMS de máxima generación, y en caso que la empresa disponga de uno, lo optimiza para asegurar el Engagement con los colaboradores.

Evolución de la capacitación virtual

E-LEARNING

(80's - 2000)



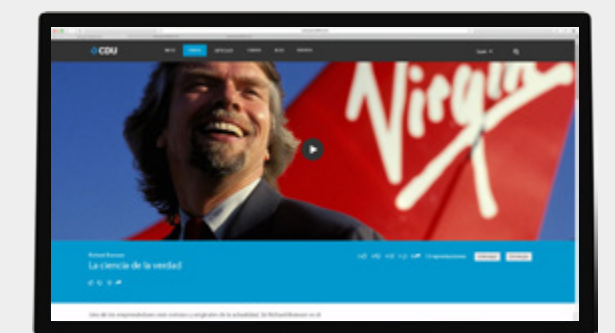
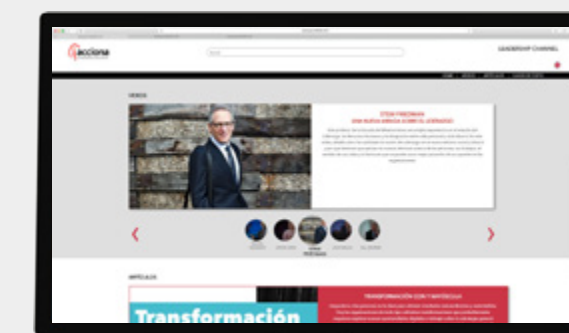
LMS

(2000 - 2015)



LEP

(2015)



"LA CAPACITACIÓN HOY DEBE SER UN PROCESO CONTINUO, NO UN PERIODO DE NUESTRAS VIDAS"

Nos encontramos en la era del aprendizaje continuo y debemos facilitarlo a nuestros colaboradores, entendiendo los canales y formatos adecuados

Más de 20 años de experiencia en aprendizaje digital

Durante más de 20 años hemos liderado las técnicas de capacitación y formación, abordando el proceso desde la producción del contenido hasta el delivery más eficiente.

Lideramos la transformación de la educación en las organizaciones diseñando la estrategia a partir de los objetivos planteados e involucrando todos los aspectos simultáneos en la formación personal de cada colaborador, con un hilo conductor que complementa su aprendizaje, contenidos duros, blandos, alineados a la cultura y valores de la organización, permitiendo la transferencia del conocimiento y la gestión del mismo con las personas y en el tiempo. Esto, en ambientes de cocreación e interacciones en tiempo real.

Participamos en cada una de las etapas fundamentales para la consecución de estos objetivos a través de diagnóstico y evaluación de necesidades y mejora en los procesos.

De esta manera, el conocimiento y los contenidos pasan de

un carácter estático a uno dinámico, y se transforma en un activo a gestionar en la organización.

Coordinamos todas las fuentes de contenidos necesarias para los objetivos deseados, asegurando una optimización en los diferentes cursos y garantizando que la organización forma, capacita y comunica en la misma línea estratégica y diseñada, lo que redundará en importante ahorros de procesos, tiempos y económicos, a la vez de una mejor formación en calidad y estándares, todo esto, medible a nivel global e individual.

Armonizamos el conocimiento duro de la mano de todas las habilidades blandas y competencias que la organización considere que sean validas para generar compromiso y potenciar el propósito por medio de valores.

¿POR QUÉ UTILIZAR LEP?

La construcción es en conjunto y la implementación se realiza en 45 días, incluyendo campaña de expectativa y acompañamiento en la implementación.

- 1. Conseguir fácilmente sus objetivos** de aprendizaje
- 2. Permite el crecimiento de los equipos** de manera efectiva, medible y a bajo costo
- 3. Para Inspirar y motivar** a los colaboradores, haciéndolos parte de la marca
- 4. Para que su negocio crezca** a través del conocimiento compartido
- 5. Para acompañar y ser un apoyo** permanente de sus colaboradores
- 6. Para resolver dudas y facilitar la tarea** de los colaboradores, de forma efectiva y oportuna
- 7. Para desarrollar acciones de Endomarketing** en forma permanente
- 8. Porque reduce y estandariza** los tiempos y calidad de formación
- 9. Porque es la única forma de transferir y gestionar** el conocimiento en la organización
- 10. Porque podemos capacitar a la vez de transmitir** valores y cultura de la organización

¿POR QUÉ TRABAJAR CON CDU?

La construcción es en conjunto y la implementación se realiza en 45 días, incluyendo campaña de expectativa y acompañamiento en la implementación.

- 1. Adecúa las herramientas** a las necesidades específicas de cada cliente
- 2. Incluye el acceso a licencias** de todos los colaboradores de la organización
- 3. No limita prestaciones** ni carga de materiales, ni uso de contenidos
- 4. Es una solución llave en mano**, un solo concepto de cobro anual
- 5. Posee un equipo especializado** dedicado a cada cliente 24x7
- 6. Hospeda, administra, mantiene y opera** la herramienta a partir de las indicaciones del cliente
- 7. Es la solución más eficiente y eficaz** (costo/beneficio y resultados obtenidos)
- 8. Es la única plataforma** que ofrece contenidos especializados
- 9. Se monitorea permanentemente** la performance de la herramienta
- 10. Evolucionamos de los resultados** de "aprobar" a garantizar el aprendizaje

WOBI


BLAKCS
WORTH OF KNOWLEDGE

Benchmark (lo que diferencia un LEP de un LMS)

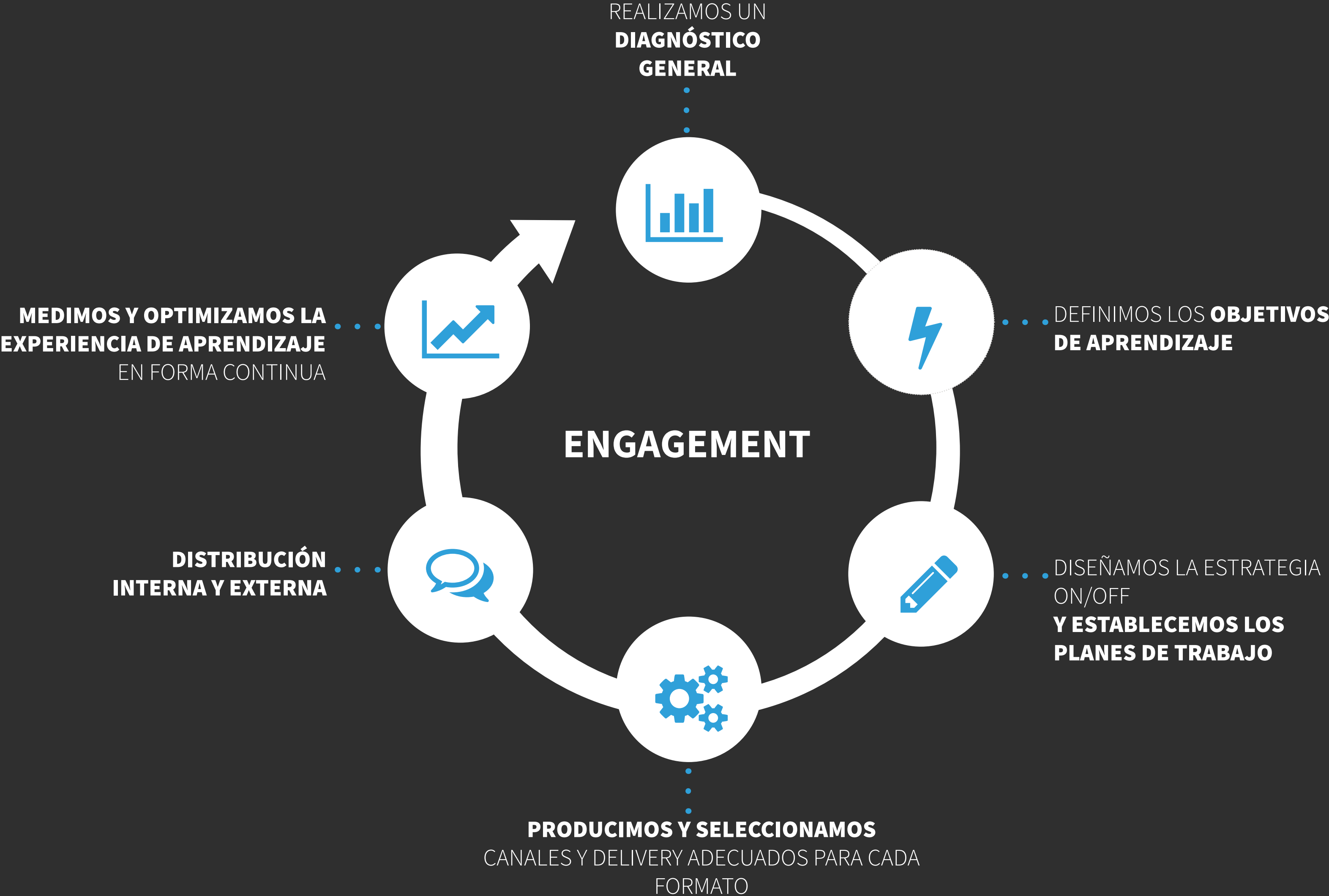
	TOTARA	SUCCESS FACTOR	CDU	DOCEBO	CORNERSTONE
Mobile learning	✓	✗	✓	✓	✓
Api e integraciones	✓	✓	✓	✓	✓
Reportes avanzados	✓	✓	✓	✓	✓
Personalización & white label	✗	✗	✓	✓	✓
Diseño ui - ux	✗	✗	✓	✓	✓
Soporte	Online - Business Hours - 24/7 (Live Rep)	24/7 (Live Rep)	Soporte a medida de las necesidades	24/7 (Live Rep)	Online - Business Hours - 24/7 (Live Rep)
Desarrollo a medida	Depende del proveedor	✗	✓	✗	✗
Producción de contenido a medida	✗	✗	✓	✗	✗
Grilla de programación	✗	✗	✓	✗	✓
Estrategia de engagement	✗	✗	✓	✓	✓
Diagnóstico previo on/off	✗	✗	✓	✗	✗
Definición de objetivos	✗	✗	✓	✗	✗
Contenidos complementarios para logro aprendizaje	✗	✗	✓	✗	✗
Contenidos softskills	✗	✗	✓	✗	✗
Producción de contenidos de la organización	✗	✗	✓	✗	✗
Coordinación procesos de formación on/off	✗	✗	✓	✗	✗
Optimización de conocimiento para ser gestionable	✗	✗	✓	✗	✗
Coordinación actividades presenciales/virtuales	✗	✗	✓	✗	✗
Libre de licencias / cobro único	✗	✗	✓	✗	✗
Proyecto llave en mano	✗	✗	✓	✗	✗

Tiempo de implementación: 60 días

Ciclo de trabajo

Diseño y operación de un Learning Engagement Platform

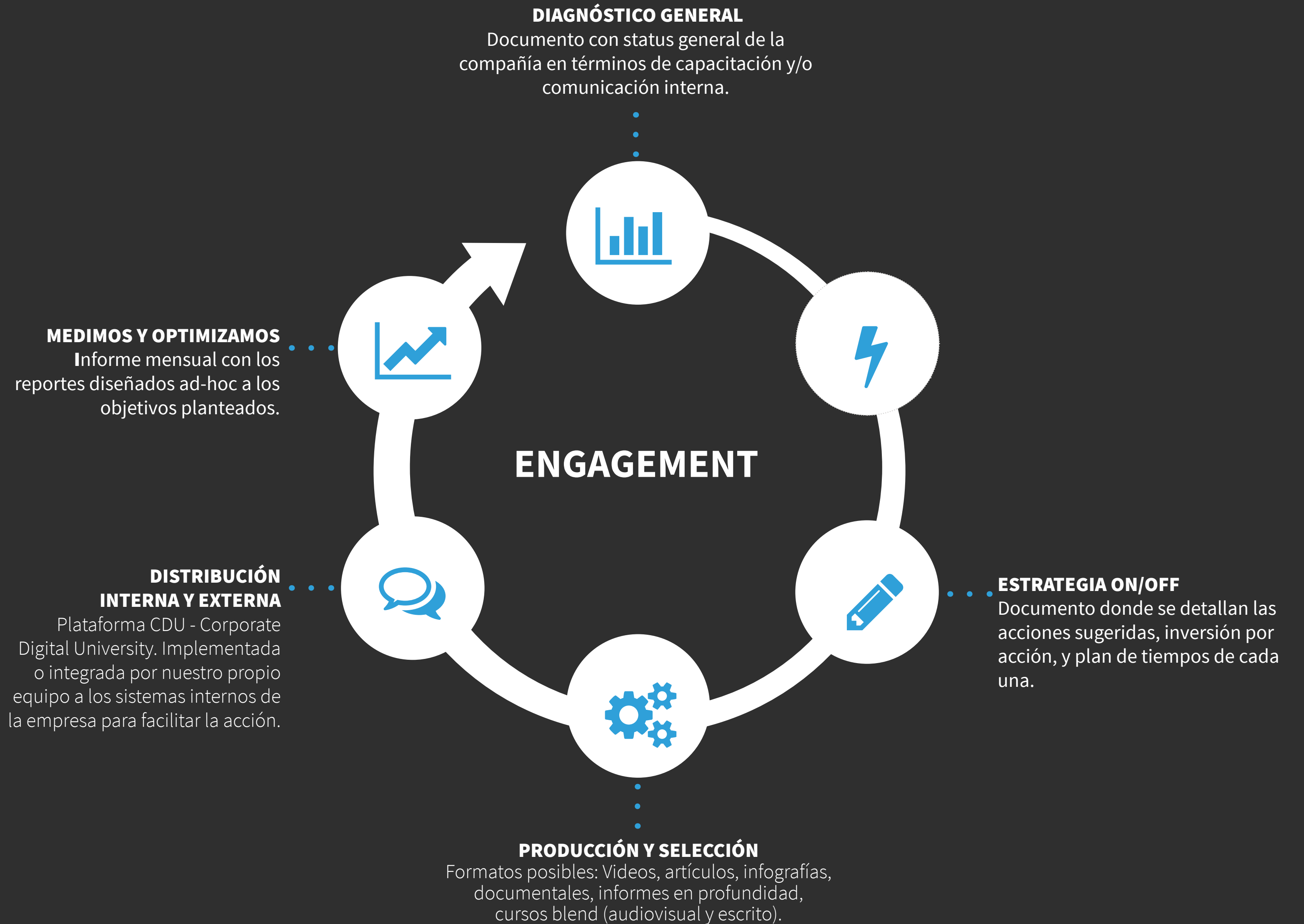
Descripción gráfica de proceso de engagement junto al cliente, considerando las distintas dimensiones intervinientes.



Entregables

Nuestra propuesta es modular, es decir, de todo el ciclo de trabajo y sus entregables, se puede contratar la etapa que más se adapta a su necesidad/ realidad, siendo una o mas.

No es una propuesta cerrada, si no, buscamos que la empresa pueda tener a los mejores expertos a costos a la medida de sus posibilidades.



LEP integra además 3 grandes desafíos de la capacitación/comunicación de las empresas:

ORGANIZACIÓN

- Eventos
- Registro de asistencia
- Integración con calendarios
- Mensajería instantánea
- Acceso 24/7

MOTIVACIÓN

- Contenido y actualización
- Videos snack de inspiración
- Artículos relevantes
- Feeds de social media
- Comunidad
- Encuestas

APRENDIZAJE

- Organización de cursos
- Evaluaciones automáticas
- Gestión de alumnos
- Registro de progreso
- Benchmark
- Foros Q&A



La forma más completa para gestionar en forma integral el conocimiento y las comunicaciones en las organizaciones.

CDU ayuda a que el ROI de su empresa en training y capacitación sea eficiente y eficaz logrando retorno al 6to mes.

WOBI

BLAKCS
WORTH OF KNOWLEDGE

Funcionalidades

ADMINISTRACIÓN SIMPLE DE COLABORADORES

- Sistema de importación de datos.
- Agrupación por área, competencias o grupos.
- Detalle de aptitudes y progreso desde sus perfiles.

BIBLIOTECA DE CONTENIDO DE NEGOCIOS

- Una colección cuidadosamente curada de contenido de los mayores expertos en temáticas como: liderazgo, personas, estrategia, transformación digital, marketing y ventas, innovación y emprendedorismo.
- Contenido en formato de: artículos, videos cortos, documentales, webinars, eventos presenciales y podcasts.

CONTENIDO DESDE FUENTES EXTERNAS

- Capacidad de enlazar contenidos de fuentes ya utilizadas.

CARRERAS PARA SUS EMPLEADOS

Inducción y carreras cortas

- Programa de aprendizaje ajustado a sus necesidades. CDU se adapta perfectamente a procesos de inducción, desarrollo de habilidades y actualización de conocimientos.

Aprendizaje personalizado

- Asignación de diferentes planes de estudio según perfil.

Flujo progresivo

- Vínculos entre los diferentes cursos y contenidos. A medida que el alumno complete cada etapa, accederá directamente a la siguiente.

ANALICE EL DESEMPEÑO

Reportes avanzados

- Información accionable y reportes detallados.

Tareas y exámenes

- Programación de tareas y cuestionarios para medir el grado de aprendizaje y el desempeño del alumno.

Características

Multiplataforma, multidispositivo

- No importa el dispositivo o el sistema operativo, el contenido estará siempre disponible. CDU ha sido optimizada para dispositivos móviles y funciona en todo tipo de conexiones.

Basada en estándares modernos

- Toda nuestra plataforma ha sido desarrollada con las últimas tecnologías disponibles.
- No es necesario instalar ningún complemento, sólo un navegador web basta para acceder a todas las funcionalidades.

Lista para aplicaciones móviles

- CDU es compatible con aplicaciones móviles y proveemos servicios de desarrollo de aplicaciones personalizadas.

Rápida y escalable

- Nuestra solución está pensada para todos los escenarios, desde pequeñas empresas hasta grandes corporaciones. Nuestra infraestructura puede acomodarse a todas las necesidades.

Privada y segura

- CDU permite definir quién accede al contenido a través de un control granular de acceso.
- Nuestros proveedores de infraestructura siguen rigurosos estándares de seguridad.

Totalmente administrable

- A través de nuestro backend de administración. También ofrecemos un completo soporte de carga y administración para quienes prefieran una solución llave en mano.

Contenido

Balanceamos el contenido y lo incorporamos en sentido a los objetivos de formación organizacional y personal. Aportamos nuestra experiencia análisis y curación de los mismos.

Producimos, curamos y editamos contenido

Somos expertos en contenidos de negocios, entendiendo lo que las empresas necesitan y escuchando los requerimientos específicos.

Ofrecemos el mejor blend de temas actuales en diferentes formatos.

Producción propia de contenido, con delivery mensual:

Formatos Contenidos - Entregas Mensuales

Artículos & Papers	2
Snack Videos (max 5 min)	3
Infografías	1
Quotes Motivacionales	4

Además:

Book Summary por temática: 1 por trimestre

10 top twitter influencers por temática

Liderazgo y Personas

Gestión y Retención de Talento
Crowdsourcing & Collaboration
Cultura Organizacional
Employees Engagement
Soft Skills
Emotional Intelligence
Time Management and Productivity

Estrategia y Negocios

Consumer Behaviour
Crecimiento exponencial
Customer Service
Estrategias Omnichannels
Nuevos modelos de negocios
Change Management

Innovación

Transformación Digital
Neurociencia
Big data y AI
Design Thinking



CDU

Corporate Digital University